



INFORME DE PROGRESO

JULIO, 2024 – JUNIO, 2025

CONSEJO PASTORAL

NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO... JUNTOS EN CRISTO

TABLA DE CONTENIDOS

OBJETIVOS DEL CONSEJO PASTORAL 3

LOGROS HASTA LA FECHA:

OBJETIVO 1 4

OBJETIVO 2 6

OBJETIVO 3 7

OBJETIVO 4 9

MIEMBROS DEL CONSEJO PASTORAL 11



En 2024, el Consejo Pastoral desarrolló un plan de tres años centrado en el tema "Juntos en Cristo". El plan incluye dos objetivos principales: (1) mejorar la unidad, la mayordomía y la comunicación dentro de la comunidad parroquial, y (2) comprometerse con la comunidad más amplia de Lexington a través de actividades caritativas ampliadas. En el primer año se lograron avances significativos que servirán de base para construir durante los próximos dos años. En el presente informe se ofrece un panorama general de los avances logrados hasta la fecha en cada uno de los cuatro objetivos.



- OBJETIVO 1:** Proporcionar mayores oportunidades para que los feligreses se involucren e interactúen entre sí en un ambiente acogedor, seguro y acogedor.
- OBJETIVO 2:** Organizar y promover una mayor participación en obras de caridad y misericordia.
- OBJETIVO 3:** Aumentar el número de feligreses que brindan mayordomía a la iglesia.
- OBJETIVO 4:** Diseñar un plan de comunicación funcional que refleje los comentarios de los feligreses y brinde información oportuna y relevante a todos los feligreses.

OBJETIVO 1: Proporcionar mayores oportunidades para que los feligreses se involucren e interactúen entre sí en un ambiente acogedor, seguro y acogedor.

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|--|--------------------------------|---|
| Planificar y llevar a cabo un mínimo de dos eventos en toda la parroquia que construyan un ambiente acogedor y de apoyo entre los feligreses hispanos y no hispanos. | Actual | Las oportunidades de este año han incluido la celebración de la fiesta de Nuestra Señora del Rosario con misa, cena de platos cubiertos y DJ; Celebración de Nuestra Señora de Guadalupe con Misa y programa cultural, Cena del Día de San Patricio, Celebración del Día del Niño y la Cena y Baile Hispano. Actualmente se está planeando un picnic en toda la parroquia para octubre de 2025. |
| Investigue opciones para proporcionar clases de inglés conversacional y español conversacional para los feligreses para aumentar su capacidad de comunicarse entre sí. | Parcialmente completado | En la primavera de 2025 se llevó a cabo una clase de español conversacional para que los angloparlantes mejoren su capacidad de comunicarse con nuestros feligreses hispanos. Actualmente se están haciendo planes con Davidson-Davie Community College para proporcionar clases de inglés conversacional para nuestros feligreses hispanos. |
| Explore las opciones para proporcionar asistencia para el cuidado de niños para que más | Completado | El Ministerio Juvenil de San Vicente de Paúl tuvo 11 jóvenes que completaron |

| | | |
|--|--------------------------------|--|
| adultos puedan participar en las actividades litúrgicas de la parroquia. | | la capacitación de niñera certificada de la Cruz Roja. Estos jóvenes capacitados servirán como niñeras durante eventos litúrgicos especiales. |
| Planificar y llevar a cabo un mínimo de tres eventos litúrgicos muy concurridos (por ejemplo, retiros, desayunos con oradores espirituales, devocionales, estaciones de oración, etc.) | Parcialmente completado | Los eventos litúrgicos especiales han incluido el Servicio de Villancicos de Navidad, el Retiro de Cuaresma Hispano, el Vía Crucis de Cuaresma y el Programa de Cuaresma de Evangelización. Para fomentar la unidad y la inclusión, los seis días santos de precepto para 2025 son bilingües junto con el Triduo Pascual. En la actualidad, el Consejo está estudiando opciones más viables para los próximos meses. |
| Crea una oración de unidad para ser recitada en cada Misa. | Completado | El Consejo Pastoral ha creado una oración de unidad que se recitará al comienzo de la Misa después de los anuncios. La fecha de inicio prevista es junio. |
| Forme un comité de feligreses para abordar los problemas de salud y seguridad dentro y alrededor de la iglesia y el centro parroquial. | Fecha de inicio futura | Este tema se abordará en el verano/otoño de 2025. |

OBJETIVO 2: Organizar y promover una mayor participación en obras de caridad y misericordia.

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|---|--------------------------|---|
| <p>Desarrollar un calendario anual de Obras Caritativas de Misericordia (colectas de alimentos, Socktober, Programa de Mochilas, Embarazo Alfa, Árbol del Ángel, colectas de ropa, Caja de Bendición, etc.) para ayudar a los feligreses a realizar un mejor seguimiento de sus donaciones.</p> | <p>Completado</p> | <p>Se completó un Calendario de Alcance Comunitario y se publicó en el sitio web de la iglesia. Puedes verlo aquí. También se insertará en un boletín dominical, se les pedirá a los feligreses que se comprometan con tres obras de caridad de misericordia / año durante Joyful Gifts... Mes de la Generosidad Alegre en septiembre.</p> |
| <p>Cree un sistema para garantizar que la caja de bendiciones OLR se mantenga llena durante todo el año.</p> | <p>Completado</p> | <p>El Ministerio Juvenil de San Vicente de Paúl se ha ofrecido como voluntario para administrar la Caja de Bendición como una de sus actividades continuas. Mantendrán limpia la caja de bendiciones y ayudarán a colocar alimentos y otros artículos en la caja. Además, el Gremio de Nuestra Señora compró una unidad de almacenamiento de cubos en el Salón del Rosario que se puede usar para almacenar ordenadamente las donaciones de la Caja de Bendición.</p> |

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|---|---------------|---|
| Conviértase en un socio más activo con las iglesias locales y las organizaciones de servicios humanos que sirven a los pobres y a las personas sin hogar en el área de Lexington. | Actual | Los miembros del Consejo Pastoral están en contacto con las organizaciones de servicios humanos del área y las iglesias locales para aumentar nuestro servicio y ampliar nuestro alcance. |

OBJETIVO 3: Aumentar el número de feligreses que brindan mayordomía a la iglesia.

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|--|--------------------------------|---|
| Designe un mes en particular como "Regalos alegres... Dar con alegría" para enfocarse en la importancia de dar su tiempo, talentos y tesoros a la iglesia. | Parcialmente Completado | Septiembre de 2025 ha sido designado como <i>Regalos Alegres... Mes de la Generosidad Alegre</i> . Antes de septiembre, cada boletín dominical entre junio y septiembre incluirá ejemplos de cómo los feligreses pueden participar. El sitio web de la iglesia ha sido actualizado y ahora incluye una barra de navegación titulada " <i>Servir</i> ", que incluye breves descripciones de los ministerios litúrgicos, proyectos de alcance comunitario, oportunidades de voluntariado de la iglesia y organizaciones de evangelización y discipulado. Se |

OBJETIVO 4: Diseñar un plan de comunicación funcional que refleje los comentarios de los feligreses y brinde información oportuna y relevante a todos los feligreses.

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|---|--|---|
| | | han desarrollado formularios de mayordomía en línea y en papel para que los feligreses se comprometan a prestar su servicio en septiembre. |
| Llevar a cabo una feria ministerial anual con todas las funciones de mayordomía representadas para alentar a voluntarios adicionales. | Planificación en marcha para septiembre | En septiembre se llevará a cabo una feria de mayordomía donde los feligreses pueden hacer preguntas sobre los diversos ministerios litúrgicos, proyectos de alcance comunitario, necesidades de voluntarios de la iglesia y organizaciones de evangelización y discipulado. También se animará a los feligreses a completar su formulario de mayordomía en este momento y comprometerse a realizar al menos tres actividades de mayordomía para el año que viene. |

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|--|--------------------------|---|
| <p>Reúna los comentarios de los feligreses (a través de una encuesta en los bancos) para ver a qué tipo de eventos sociales y litúrgicos de la iglesia prefieren asistir.</p> | <p>Completado</p> | <p>En febrero de 2025 se distribuyeron encuestas en línea y en papel; respondieron 124 feligreses. Los resultados se incluyeron en el boletín y se publican en el sitio web de la iglesia aquí.</p> |
| <p>Desarrolle y distribuya una encuesta en línea y en los bancos para determinar las preferencias de comunicación de los feligreses (por ejemplo, correo electrónico, mensajes de texto, boletín de la iglesia, sitio web, Facebook, aplicación parroquial, anuncios de la iglesia, etc.) para recibir varios tipos de información relacionada con la iglesia.</p> | <p>Completado</p> | <p>En febrero de 2025 se distribuyeron encuestas en línea y en papel; respondieron 124 feligreses. Los resultados se incluyeron en el boletín y se publican en el sitio web de la iglesia aquí.</p> |
| <p>Utilizando los resultados de la encuesta de preferencias de comunicación de los feligreses, desarrolle un plan de comunicación para gobernar las comunicaciones parroquiales y establecer procesos y responsabilidades para los contribuyentes de contenido.</p> | <p>Completado</p> | <p>El Consejo Pastoral convocó a un Comité de Comunicaciones para analizar los resultados de la encuesta y desarrollar un plan de comunicación eficiente e integral. Se asignaron prospectos designados para cada canal de comunicación, incluido el sitio web, los boletines de la iglesia, los anuncios de la iglesia, los correos electrónicos, los mensajes de texto, la aplicación parroquial, la señalización y Facebook. La iglesia se suscribió a una plataforma de mensajes de texto y distribuirá formularios de "suscripción" para los feligreses que deseen ser notificados de anuncios importantes de la iglesia</p> |

| Objetivos | Estado actual | Logros |
|-----------|---------------|---|
| | | <p>a través de mensajes de texto. Además, el Consejo Pastoral está tratando de ampliar la comunicación a través de otras vías, incluyendo el desarrollo de una presentación narrada en power point sobre el plan estratégico y un folleto que proporciona un resumen de la dirección que está tomando el Consejo. Un miembro del Concejo también comenzará a dar la bienvenida a nuevos feligreses y a proporcionar una actualización del Concejo una vez al mes durante los anuncios de la iglesia. En ese momento, los miembros del Consejo Pastoral también estarán presentes en el Nártex después de la Misa para responder cualquier pregunta que los feligreses puedan tener.</p> |

Miembros del Consejo Pastoral

Nuestra Señora del Rosario desea agradecer a los miembros actuales del Consejo Pastoral por donar su tiempo y talentos a la iglesia. El Consejo Pastoral es un órgano consultivo de liderazgo que asiste a

El Padre Sabastian y el personal de la Parroquia en discernir las necesidades de la Parroquia y, al recomendar metas estratégicas y prioridades, guía a la Parroquia en el cumplimiento de su misión como comunidad cristiana. Es un cuerpo consultivo cuyas políticas y decisiones requieren la autoridad del pastor para ser efectivas. Su función se establece bajo las directrices del Consejo Pastoral de la Diócesis de Charlotte.

Kevin Bertelsen, Presidente

Jim Mach, Vicepresidente

Kathryn McLendon, Secretaria

Donaciano Corona

Patricia Farner

Maryzabel Hernández

Orla Kelly-Rajan

Ann Kolb

Juan Lombardi

Esperanza Rincón

Brandon Shriver

Holly Turnage

Padre Oscar Benavidez